

Меѓународен Универзитет Визион - International Vision University
Universiteti Ndërkombëtar Vizion - Uluslararası Vizyon Üniversitesi



**АКЦИОНЕН ПЛАН ЗА РАБОТА НА МЕЃУНАРОДЕН УНИВЕРЗИТЕТ ВИЗИОН ЗА
ПЕРИОДОТ 2023-2026 ГОДИНА**

Гостивар, 2023 година

Главната цел на Меѓународен Универзитет Визион е да продолжи да се стреми кон високо-квалитетно образование преточено во студиски програми во чиј главен фокус се наоѓаат студентите, а кои се компатибилни со програмите на најреномирани универзитети во светот, а истовремено ќе одговараат на развојните потреби на општеството и економијата.

Од особена важност е воспоставување на систем за контрола на квалитетот и преземање на мерки за подобрување на наставата.

Универзитетот иницира и презема активности за вложување во педагошките, методолошките и дидактичките компетенции на професорите и соработниците, примената на дигиталните алатки, како и поголема интернационализација на наставата, преку основање на заеднички интердисциплинарни студиски програми со други универзитети и мобилност на студентите и кадарот.

Со цел професионално усовршување на дипломираните кадри, Универзитетот ќе иницира креирање на програми за доживотно учење кои ќе им ги приближи и понуди преку алумни асоцијациите на единиците на Универзитетот чие заживување ќе биде следно во фокусот на Универзитетот.

Акцискиот план е изработен во согласност со главните стратешки определби на Универзитетот, и ги дава насоките за операционализација на документот Стратегија за развој на Меѓународен Универзитет Визион за периодот 2023-2026 година и План за работа на Универзитетот за периодот 2023-2026 година.

Во овој Акционен план е даден преглед на оперативни плански задачи со индикатори за нивно следење, предвидени за реализација на стратешките активности, насочени кон остварување на следните стратешки цели:

Стратешка цел 1.1. Зголемување на атрактивноста на студиите и пораст на бројот на студенти

Стратешка цел 1.2. Подобрување на успехот на студентите и нивна поддршка и подигнување на квалитетот на наставниот кадар

Активности (плански задачи) за реализација на Стратегиска цел 1.1.

Основни цели на Стратегиската цел 1.1 се: Модернизација на студиските програми и понуда на нови интердисциплинарни програми Стратегиска активност Отпочнување на процеси за меѓународна акредитација на единиците на универзитетот Стратегиска активност Програми за развој на наставниот и соработничкиот кадар Стратегиска активност Политика и долгорочен план за вработување на наставно-научен и соработнички кадар Стратегиска активност Зголемена примена на нови технологии во наставата

Реден број	Планска задача	Период за реализација	Одговорно лице	Индикатори за остварување	Поврзаност со стратегиска активност
1.	Унапредување на соработката со стопанството, деловната заедница и комори со цел студиските програми на универзитетот да одговараат на развојните потреби на општеството и економијата	годишно	Органите и единиците на МУВ	1. број на одржани состаноци или спроведени анкети со претставници од стопанството 2. извештаи од единиците за конкретни примери и резултати за нивно учество во дизајнирање на студските програми, најдобри практики или препораки, 3. број на вклучени експерти во наставата на единиците, 4. број на студенти кои обавиле практиканство во стопанството, 5. број на студенти кои со посредство на факултетот/Универзитетот се вработиле во	1.1.

				стпанството и деловната заедница	
2.	Ажурирање на постојните студиски програми и намалување на бројот на студиски програми на кои нема упис на студенти	годишно	Органите на Универзитетот, Универзитетски сенат, ректор и Ректорска управа, единиците и стручните служби на МУВ	<p>1. Извештај за учество на професори од странски универзитети во креирање на студиски програми,</p> <p>2. Извештај за број на визитинг професори од странски универзитети вклучени во наставата на 1 и 2 циклус, и број на членства во комисиите за оценка и одбрана на докторски дисертации</p> <p>3. листа со број на новоакредитирани студиски програми и ажурирани студиски програми кои успешно добиле акредитација</p> <p>4. анализа и број на запишани студенти постудиски програми за последните 3 години,</p> <p>5. листа со број на студиски програми кои не се реакредитираат</p>	1.1.
3.	Креирање на двојни и заеднички дипломи со партнерски универзитети со цел студентите да добијат меѓународно	годишно	Органите на Универзитетот - Единиците на МУВ, Стручна служба на МУВ и единиците и партнерски универзитети	<p>1. Листа со број на договори за соработка со странски партнерски универзитети,</p> <p>2. извештај од единиците/Универзитетот со број на конкретни соработки (конференции, мобилност и други</p>	1.1.

	признаени квалификации			соработки) со други институции во земјата и странство, 3. Број на наставен кадар кој учествувал во формите на меѓународна соработка, 4. број на реализирани заеднички студиски програми со странски универзитети.	
4.	Привлекување на странски студенти (акредитација на студиски програми на англиски јазик	годишно	Единиците и стручната служба на МУВ	1. број на состаноци за донесување на студиски програми 2. Број на акредитирани студиски програми на англиски јазик на сите три циклуси на студии, 3. број на потпишани меморандуми за соработка со агенции, 4. број на запишани странски студенти	1.1.
5.	Иницирање на процеси за меѓународна акредитација на единиците на Универзитетот	годишно	Органите на Универзитетот, Ректор и Ректорска Управа, Комисија за настава, Единиците на МУВ	1. Организирање на презентации од единиците кои го завршиле или се во тек на процесот за меѓународна акредитација (2 годишно) 2. Број на единици во кои се отпочнати процеси за меѓународна акредитација. 3. Број на единици со остварен напредок во процесот на меѓународна акредитација.	1.1.
6.	Интензивирање на	полугодишно	Центарот за	1. Извештај за спроведени	1.1.

	работата на Центарот за кариера на МУВ		кариера, Ректорот и стручните служби	активности и состаноци на Центарот за кариера 2. број на реализирани проекти со стопанството 3. број на реализирани промоции на единиците и универзитетот пред средношколците 4. број на обуки за студенти,	
7.	Анализа на бројот на вработен наставен кадар и потребите согласно ангажманот за секоја единица и изготвување на план за реализирање на нови вработувања	годишно	Ректор и ректорска управа на МУВ	1. Извештаи од единиците (анализа), 2. изготвен план за потребите, 3. број на нововработени наставници и соработници по единици и вкупно на Универзитетот, 4. Изготвување на стратегија за задржување на најдобрите студенти	1.1.
8.	Воведување на алатки за онлајн учење, дигитални платформи, алатки за адаптивно учење, аналитички алатки, вештачка интелигенција, машинско учење и др.	годишно	ИТ службата на МУВ	1. извештаи од единиците за воведени нови алатки и технологии во наставата, 2. одржани обуки за студентите и за вработените за користење на овие технологии	1.1.
9.	Изработка и акредитација на нови студиски програми	Периодично, согласно потребите за акредитација	Органите и единиците на МУВ, Проректор за	1. број на одржани состаноци или спроведени активности за изработка на нови	1.1.

			настава, декани на единици	студиски програми 2. извештаи од единиците за конкретни примери и резултати за нивно учество во дизајнирање на студските програми	
--	--	--	-------------------------------	--	--

Активности (плански задачи) за реализација на Стратегиска цел 1.2.

Основни цели на Стратегиската цел 1.2. Подобрување на успехот на студентите и нивна поддршка и зголемување на квалитетот на наставниот кадар се: Развој на сеопфатен систем за академско и кариерно советување на студентите Стратегиска активност и Зајакнување на вон наставните активности и можностите за студентите.

Реден број	Планска задача	Период за реализација	Одговорно лице	Индикатори за остварување	Поврзаност со стратегиска активност
1.	Зголемување на бројот на цитати во Web of Science и Scopus.	годишно	Член на академскиот кадар, Проректор за настава, Комисија за наука на МУВ	Извештај за истражувачки резултати на секоја единица и УКИМ (Research Output)	1.2.
2.	Зголемување на бројот на публикации индексирани на Web of Science и Scopus.	годишно	Член на академскиот кадар, Проректор за настава, Комисија за наука на МУВ	Годишен самовалуациски извештај за сопствените истражувачките резултати на секој член на академскиот кадар на единиците на УКИМ 2. Минимум една публикација	1.2.

				(Scopus или WoS) во последните пет години за секој истражувач 3. Извештај за истражувачки резултати на секоја единица и УКИМ (Research Output)	
3.	Подобрување на истражувачката инфраструктура	годишно	Органите на Универзитетот - Единиците на МУВ, Стручна служба на МУВ и единиците и партнерски универзитети, Проректор за наука	Ново отворени лаборатории, истражувачки центри	1.2.
4.	Надградување и систематско ажурирање на Репозиториум на МУВ, со воспоставен електронски информациски систем за следење на научноистражувачките и уметничките резултати и за подобрување на меѓународната видливост	годишно	Раководител на Центарот за научно-истражувачка работа, ИТ сектор, Проректор за настава	Функционален и кориснички адаптиран дигитален портал на репозиториумот	1.2.
5.	Одржување и според можностите надградба, на институционалниот систем за поддршка на	годишно	Органите на Универзитетот, Ректор и Ректорска	Научно-истражувачки проекти, најдобри научници и уметник, научни трудови со	1.2.

	научните и уметничките активности и афирмација на резултатите		Управа, Комисија за настава, Единиците на МУВ, Канцеларија за меѓународна соработка	фактор на влијание на WoS	
6.	Универзитетски портал за дигитализација на научни списанија на единиците	полугодишно	Органи и тела на МУВ, декани на единици, ИТ служба	Број на дигитализирани научни списанија	1.2.
7.	Форми за поддршка на меѓународни проекти	годишно	Ректор и ректорска управа на МУВ, проректор за меѓународна соработка, координатор на ЕРАЗМУС	Форми и инструменти за поддршка на меѓународни проекти	1.2.
8.	Учества во уредувачки одбори на реномирани странски научни списанија (WOS, Scopus) од страна на академскиот кадар на УКИМ	годишно	Единици на МУВ, проректор за настава	1.Членство во уредувачки одбор / научно списание (WOS, Scopus) 2.Извештај за истражувачки резултати на секоја единица и УКИМ (Research Output)	1.2.
9.	Зголемување на придонесот во подобрување на меѓународниот рејтинг на Универзитетот од страна на студентите	годишно	Органи на МУВ, Единици на МУВ, проректор за настава	Број на публикации индексирани на WoS, Scopus и др.	1.2.

	на докторски студии преку критериуми за публикување на резултатите од истражувањата во реномирани научни списанија (WOS, Scopus)				
10.	Ревидирање и подобрување на механизмите за евалуација на истражувачките резултатите на академскиот кадар во функција на подобрување на меѓународниот рејтинг на МУВ	годишно	Центар за квалитет на Универзитетот, Органи на Универзитетот, Единици на МУВ, проректор за настава, Генерален секретар	Ревидиран модел за евалуација согласно Новиот правилник на Националниот одбор за високото образование	1.2.